ADRODDIAD AR GYFER Y CYD-BWYLLGOR

15 Gorffennaf 2015

Adroddiad gan:	**Cyfarwyddwr Arweiniol (Cadeirydd Bwrdd Rheoli) GwE**
Pwnc:	**Achos Busnes - Model Cenedlaethol ar gyfer Gweithio'n Rhanbarthol**

1.0 Pwrpas yr Adroddiad

1.1 Cyflwyno'r achos busnes derfynol er cymeradwyaeth.

2.0 Cefndir

2.1 Cyhoeddwyd dogfen ganllaw'r Model Cenedlaethol ar gyfer Gweithio'n Rhanbarthol gan Lywodraeth Cymru ym mis Chwefror 2014.

2.2 Yng nghyfarfod y Cyd-bwyllgor ar 25 Chwefror2015, cymeradwywyd adroddiad y Bwrdd Rheoli yn nodi'r cyfeiriad a ffafrir ar gyfer alinio trefniadau'r rhanbarth gyda'r Model Cenedlaethol.

2.2 O ganlyniad i gefnogaeth y Cyd-bwyllgor i'r cyfeiriad a ffafrir, mae'r achos busnes terfynol hwn yn crynhoi'r sefyllfa bresennol fesul maes gwaith, yn asesu'r opsiynau posib ac yn argymell yr ymyraethau mwyaf effeithiol ar gyfer cyflawni.

3.0 Argymhellion

3.1 Gofynnir i'r Cyd-bwyllgor gymeradwyo'r ymyraethau canlynol fesul maes gwaith:

- Cyngor a Chefnogaeth i Lywodraethwyr (tudalen 10 o'r adroddiad)
- Y Cyfnod Sylfaen (tudalen 10 o'r adroddiad)
- Llwybrau Dysgu 14 – 19 (tudalen 12 o'r adroddiad)
- Cynlluniau Strategol y Gymraeg Mewn Addysg a Grant y Gymraeg Mewn Addysg (tudalen 13 o'r adroddiad)

- Cydlynu Rhanbarthol y Strategaeth TGC (tudalen 14 o'r adroddiad)
- Cefnogaeth Adnoddau Dynol Arbenigol (tudalen 14 o'r adroddiad)

3.2 Gofynnir i'r Cyd-bwyllgor ddirprwyo'r cyfrifoldeb o gynllunio a gweithredu ar yr ymyraethau i Fwrdd Rheoli GwE

4.0 Goblygiadau ariannol

4.1 Nid oes goblygiadau ariannol sylweddol yn gysylltiedig â'r newidiadau ac eithrio cost o £10,000 y flwyddyn i gomisiynu ymgynghorydd ar gyfer monitro ac adrodd ar y safon o gefnogaeth a gynhigir i Lywodraethwyr).

5.0 Effaith o ran cydraddoldeb

Nid oes unrhyw effaith newydd o ran cydraddoldeb yn codi o'r adroddiad hwn.

6.0 Goblygiadau Personél

6.1 Nid oes unrhyw oblygiadau newydd o ran personél yn codi o'r adroddiad hwn.

7.0 Atodiadau

7.1 Achos Busnes – Model Genedlaethol ar gyfer Gweithio'n Rhanbarthol (ynghyd ag atodiadau 1-5 ac A-C)

BARN Y SWYDDOGION STATUDOL

Y Swyddog Monitro:

Mae'r gwaith yma yn adeiladu ar benderfyniad y partneriaiad i fabwysiadu'r Model Cenedlaethol yn 2014. Penderfynwyd ar y pryd weithredu'r Model fesul cam yn amodol ar achos busnes a chynllun trosglwyddo cefnogol. Bwriad y cynllun a argymhellir yw cyfarch y gofyn yma. Fodd bynnag mae angen sicyrhau fod y trefniadau comisiynu a darparu yn cael eu ffurfioli ble mae GwE yn derbyn gwasanaethau drwy law yr awdurdodau. Mae hefyd angen adolygu strwythurau ehangach ble gosodir rol benodol a newydd i GwE er cydnabod a chyfarch y cyfrifoldebau ac atebolrwydd a osodir ar y Gwasnanaeth.

Y Swyddog Cyllid Statudol:

Cyflwynir sylwadau ar lafar yn y cyfarfod.